

POLITIKA PREJEMKOV ZAPOSLENIH S POSEBNO NARAVO DELA**V DEŽELNI BANKI SLOVENIJE d.**

Politika prejemkov zaposlenih s posebno naravo dela v Deželni banki Slovenije d.d. (v nadaljevanju: Politika prejemkov), katerih pristojnosti in odgovornosti pomembno vplivajo na profil tveganosti banke, je oblikovana skladno z nacionalno in evropsko zakonodajo, ter ob upoštevanju načela sorazmernosti, odraža velikost, notranjo organiziranost, naravo, obseg in zapletenost dejavnosti banke.

Z namenom spodbujanja preudarnega in učinkovitega upravljanja tveganj, je Politika prejemkov usklajena z nagnjenostjo k prevzemanju tveganj, vrednotami in poslovno strategijo banke.

Politika prejemkov vključuje cilje uspešnosti za banko, organizacijske enote in zaposlene, metode in merila za merjenje uspešnosti, strukturo variabilnih prejemkov ter ukrepe za prilagajanje variabilnih prejemkov tveganjem.

Politika prejemkov jasno razlikuje med merili za določanje fiksnega prejemka, ki odraža ustrezne poklicne izkušnje in odgovornosti v banki ter variabilnega prejemka, ki odraža vzdržno in tveganju prilagojeno uspešnost ter uspešnost, ki je višja od pričakovane uspešnosti.

Za variabilne prejemke ima banka določeno pravilo o neizplačilu variabilnega prejemka ali vračila sredstev. Finančni uspeh ne more nadomestiti neetičnega ravnanja oziroma ravnanja, neskladnega s predpisi in internimi akti. Banka ima v tem primeru določeno pravilo o neizplačilu variabilnega prejemka oziroma vračila sredstev.

Variabilni prejemek zaposlenega s posebno naravo dela ne sme presegati 100 odstotkov celotnega fiksnega dela prejemka tega zaposlenega. Prejemki vodij funkcij notranjih kontrol ne smejo presegati 50 odstotkov celotnega fiksnega dela prejemka tega zaposlenega.

Banka izplača variabilni del prejemkov v obliki denarja in lastnih delnic. Najmanj 50 odstotkov variabilnega prejemka mora biti sestavljenega iz navadnih delnic banke. Banka je, upošteva velike banke, naravo, obseg in kompleksnost njenih dejavnosti ter ob upoštevanju kriterijev iz 238. odstavka Smernic EBA o preudarnih politikah prejemkov, določila, da skupni variabilni prejemki zaposlenega s posebno naravo dela, ki v posameznem letu ne presegajo zneska 35.000,00 EUR bruto na zaposlenega, ne predstavljajo variabilnega prejemka za namene iz 7. in 8. točke prvega odstavka 170. člena ZBan-2

Za sprejem, in redno preverjanje ustreznosti Politike prejemkov je odgovoren nadzorni svet.

Banka zagotavlja splošno skladnost politik prejemkov na ravni bonitetne konsolidacije skupine.

Ljubljana, maj 2019